



สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา  
INSTITUTE OF LEGAL EDUCATION THAI BAR ASSOCIATION

โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร

# กฎหมายแรงงาน สำหรับการบริหารจัดการ ในโลกยุคใหม่



**Date :**  
23 Nov.-15 Dec. 2024  
ระยะเวลาอบรม 48 ชั่วโมง (8 วัน)



**Time :**  
9:00am - 16:00pm  
(อบรมเฉพาะวันเสาร์-อาทิตย์)

**ค่าลงทะเบียน 22,000 บาท**

**\*\*รวมค่าเอกสาร อุปกรณ์การอบรม อาหารกลางวัน  
เครื่องดื่ม อาหารว่าง ตลอดการอบรม\*\***

## อาจารย์ผู้บรรยาย

อาจารย์พงษ์รัตน์ เครือกลิ่น  
อาจารย์สมจิตร ทองศรี  
อาจารย์อิสรา วรรณสวาท  
อาจารย์ ดร.ฉันทนา เจริญศักดิ์  
อาจารย์วรเทพ เชื้อสุนทรโสภณ  
อาจารย์นราพงษ์ จิรมณีงาม  
อาจารย์ ผศ.ดร.โสภณ เจริญ  
อาจารย์ รศ.ตรีเนตร สาระพงษ์  
พร้อมด้วยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ  
และเชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงาน  
และการบริหารทรัพยากรมนุษย์



Contact us  
**0 2887 6836**



Visit our Website  
**www.thethaibar.or.th**

**ด่วน!!!  
รับสมัครจำนวนจำกัด  
(ลงทะเบียนก่อนมีสิทธิ์ก่อน)**

## เหมาะสำหรับ

ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ฝ่ายบริหาร สมาคมนายจ้าง  
สหภาพแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์  
ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ นิติกร ทนายความ ผู้พิพากษา  
พนักงานอัยการ อาจารย์ นิสิต นักศึกษาและบุคคลที่สนใจ  
ผู้ผ่านการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตร  
ของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

LINE OPEN CHAT



REGISTER NOW





## โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร “กฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารจัดการในโลกยุคใหม่”

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกฎหมายแรงงานมีความสำคัญและจำเป็นต่อการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในองค์กร การสร้างความสงบสุข และความมั่นคงทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองให้แก่ประเทศชาติ หากในองค์กรและในสังคมใดมีผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในปัญหาและกฎหมายแรงงานย่อมจะนำไปสู่การปฏิบัติต่อกันอย่างถูกต้องและเหมาะสม อันนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร การมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีของลูกจ้าง การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและดำรงอยู่ในสังคมระหว่างประเทศ

กฎหมายแรงงานในประเทศไทยที่มีผลบังคับใช้มีอยู่หลายฉบับ และมีความแตกต่างกันไปตามประเภทกิจการ การนำกฎหมายแรงงานไปใช้ในแต่ละองค์กรให้สัมฤทธิ์ผลขึ้นอยู่กับประเภทกิจการ วัตถุประสงค์ และสภาพแวดล้อมขององค์กรนั้น แต่ละองค์กรประกอบไปด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอันได้แก่ นายจ้าง ฝ่ายจัดการ และพนักงานหรือลูกจ้าง หากทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติต่อกันอย่างน้อยบนพื้นฐานที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้แล้ว จะเป็นผลให้เกิดความสงบสุขนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและสังคมได้อย่างยั่งยืน

ปัญหาข้อพิพาทแรงงานส่วนหนึ่งเกิดจาก “ความไม่รู้ ความไม่เข้าใจ และไม่เห็นความสำคัญ” ของกฎหมายแรงงาน ทั้งกฎหมายแรงงานมีบทบัญญัติแตกต่างและหลากหลาย ทำให้เกิดความสับสนและเกิดการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง ในบางครั้งมีข้อพิพาทจนถึงขั้นฟ้องร้องดำเนินคดีต่อศาลทั้งที่ยังทำงานอยู่ในองค์กรเดียวกัน ทำให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำเป็นต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาตระหนักและเห็นความสำคัญในการเผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงจัดโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารจัดการในโลกยุคใหม่ขึ้น โดยมุ่งเตรียมความพร้อมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายแรงงาน และสามารถนำกฎหมายแรงงานไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศ

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในกฎหมายแรงงานที่สำคัญในประเทศไทย และมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ทั้งด้านแนวคิด ทฤษฎี หลักการสำคัญ ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมาย ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน

๓. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางวิชาการของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ

**๓. เป้าหมายและคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม**

นิสิต นักศึกษา ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ฝ่ายบริหาร สมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ นิติกร ทนายความ ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ อาจารย์ และบุคคลที่สนใจ

**๔. รูปแบบการอบรมและจำนวนผู้เข้าอบรม**

เป็นการบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านกฎหมาย แรงงาน โดยมีผู้เข้าอบรมประมาณ ๒๐๐ คน

**๕. กำหนดเวลาการบรรยาย**

อบรมเฉพาะวันเสาร์และวันอาทิตย์ ระหว่างวันเสาร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ถึงวันอาทิตย์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ รวม ๘ วัน (๔๘ ชั่วโมง)

**๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายแรงงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

๒. เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการอบรมด้วยกัน และระหว่างผู้เข้ารับการอบรมกับวิทยากร นำไปสู่การใช้กฎหมายแรงงานอย่างสร้างสรรค์

**๗. วิทยากร**

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (อยู่ระหว่างการติดต่อ)

**๘. ค่าลงทะเบียน**

ค่าลงทะเบียน เอกสาร อุปกรณ์การอบรม อาหารกลางวัน เครื่องดื่ม อาหารว่าง  
ตลอดการอบรม คนละ ๒๒,๐๐๐ บาท

**๙. งบประมาณ**

งบประมาณจากเนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์

**๑๐. สถานที่อบรม**

ห้องบรรยายรพีพัฒนศักดิ์ ชั้น ๔ อาคารเนติบัณฑิตยสภา เลขที่ ๓๒/๒ - ๘ หมู่ที่ ๑๖ ถนนกาญจนาภิเษก แขวงบางระมาด เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐

**๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

แผนกบริหารการศึกษา สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

**๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ**

เนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์



โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร  
“กฎหมายแรงงานสำหรับการบริหารจัดการในโลกยุคใหม่”  
ระหว่างวันเสาร์ที่ 23 พฤศจิกายน 2567 ถึงวันอาทิตย์ที่ 15 ธันวาคม 2567  
(อบรมเฉพาะวันเสาร์-อาทิตย์ รวม 48 ชั่วโมง)  
(เน้น !! วิเคราะห์ประเด็นปัญหาในทางปฏิบัติ แนวทางป้องกัน - แก้ไขปัญหา  
และการดำเนินคดีแรงงานตามกฎหมายใหม่)

หัวข้อ	จำนวน ชั่วโมง	วิทยากร
1. แนะนำหลักสูตร	0.5	อาจารย์ ดร.ฉันทนา เจริญศักดิ์ ผู้อำนวยการโครงการ
2. โลกยุคใหม่ : ผลกระทบต่อการบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร	1	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
3. คุณลักษณะ และพฤติกรรมของทรัพยากรมนุษย์ ในสถานการณ์ปัจจุบัน	1.5	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
4. หลักการสำคัญในการเขียนสัญญาจ้างแรงงาน และสัญญาจ้างแรงงานที่ไม่เป็นธรรม” : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อพึงปฏิบัติ คดีตัวอย่าง	3	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
5. หน้าที่ของฝ่ายจัดการ และลูกจ้าง ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อพึงปฏิบัติ คดีตัวอย่าง	3	อาจารย์ ดร.ฉันทนา เจริญศักดิ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำองผู้ช่วย ผู้พิพากษาศาลฎีกา ช่วยทำงานชั่วคราว ในตำแหน่งรองเลขาธิการประธานศาลฎีกา
6. กฎหมายข้อมูลส่วนบุคคล กับการบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประเด็นปัญหา ที่พบบ่อย ข้อพึงระวัง	3	อาจารย์วรเทพ เชื้อสุนทรโสภณ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา
7. ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการเลิกจ้าง – การลาออก – การตกลง เลิกสัญญาจ้างแรงงาน” : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผลทางกฎหมาย การคำนวณเงินที่จะต้องจ่าย ประเด็นปัญหาที่พบบ่อย เช่น การบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ ข้อพึงระวัง อายุความ ดอกเบี้ย	3	อาจารย์พงษ์รัตน์ เครือกลิน ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง ประธานแผนกคดีแรงงานในศาลฎีกา

หัวข้อ	จำนวน ชั่วโมง	วิทยากร
8. ข้อพิจารณาเกี่ยวกับการเลิกจ้างเพราะเหตุสุขภาพ การเกษียณอายุก่อนกำหนด และการเกษียณอายุ ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน	3	<b>อาจารย์พงษ์รัตน์ เครือกลิ่น</b> ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง ประธานแผนกคดีแรงงานในศาลฎีกา
9. การจ้างแรงงานกับลูกจ้างทดลองงาน	1.5	<b>อาจารย์สุนทร หาญเพียรพงศ์</b> ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา
10. ข้อตกลงห้ามค้าแข่ง และห้ามประกอบอาชีพ	1.5	<b>อาจารย์สุนทร หาญเพียรพงศ์</b> ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา
11. ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ผลกระทบต่อการบริหารจัดการ ตามกฎหมายแรงงาน	1.5	<b>อาจารย์อิสรา วรรณสวาท</b> ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง เลขานุการศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ
12. การกระทำอันไม่เป็นธรรม และการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม	1.5	<b>อาจารย์อิสรา วรรณสวาท</b> ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง เลขานุการศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ
13. เรียนรู้ปัญหาจากคดีแรงงาน และ UPDATE ! แนวทางการบริหารจัดการตามคำพิพากษาศาลฎีกา	3	<b>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. โสภณ เจริญ</b> อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ผู้ประนีประนอมประจำศาลแรงงานกลาง
14. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และการเปลี่ยนแปลงแก้ไข ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	3	<b>อาจารย์นราพงษ์ จิรมณีงาม</b> ผู้ช่วยผู้พิพากษาประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษา ศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิเศษ
15. ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง : ประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไข	1.5	<b>รองศาสตราจารย์ ตรีเนตร สาระพงษ์</b> อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
16. การทำงานทางไกล การสั่งงานและการสื่อสาร นอกเวลาทำงาน	1.5	<b>รองศาสตราจารย์ ตรีเนตร สาระพงษ์</b> อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
17. การกระทำผิดสัญญา และการกระทำละเมิดในการจ้างงาน : ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และ พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539	3	<b>อาจารย์สมจิตร ทองศรี</b>

หัวข้อ	จำนวน ชั่วโมง	วิทยากร
18. คำจำกัดความ : ความหมาย หลักกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติ	3	อาจารย์ ดร.ฉันทนา เจริญศักดิ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำกองผู้ช่วย ผู้พิพากษาศาลฎีกา ช่วยทำงานชั่วคราว ในตำแหน่งรองเลขาธิการประธานศาลฎีกา
19. การดำเนินคดีในศาลแรงงาน : หลักการตามกฎหมาย และข้อกำหนดศาลแรงงาน	1.5	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
20. สัญญาประนีประนอมยอมความในคดีแรงงาน	1.5	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
21. การโอนสิทธิความเป็นนายจ้าง และการเปลี่ยนแปลง ตัวนายจ้าง	1.5	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
22. กรรมการลูกจ้าง และกรรมการกิจการสัมพันธ์	1.5	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
23. กรณีศึกษา (Shared Knowledge) : เพื่อการบริหารจัดการสำหรับโลกยุคใหม่	3	ผศ.ดร. โสภณ เจริญ และคณะวิทยากร

\*\* ลงทะเบียนรับเอกสาร เวลา 8.00 - 9.00 น. (ยกเว้นวันเปิดอบรม ลงทะเบียนเวลา 8.00 - 8.45 น.)

\*\* พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 - 10.45 น. และเวลา 14.30 - 14.45 น.

\*\* พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 - 13.00 น.



สแกนเพื่อสมัครและดูรายละเอียด